



Beleidsplan 2021 – 2022  
Bi+ Nederland

Juni 2021

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Visie en strategie.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Strategische veranderpijlers .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Activiteiten en projecten 2021-2022 .....</b>	<b>13</b>
<b>5. Organisatie vermogen en beheer.....</b>	<b>17</b>

## 1. Inleiding

### **Wat is bi+?**

In Nederland zijn ongeveer 1 miljoen mensen bi+. Onder bi+ verstaan we alle mensen die vallen op meer dan alleen mannen óf vrouwen. Het gaat om mensen met romantische en/of seksuele gevoelens of ervaringen gericht op meer dan één gender/geslacht. Veel mensen benoemen hun bi+ oriëntatie niet. Sommigen benoemen zichzelf als bi, pan, queer of fluide. Bij bi+ gaat het dus om gevoelens en ervaringen en niet zozeer om seksuele identiteit.

### **Waarom is aandacht voor bi+ belangrijk?**

Ondanks dat er meer mensen bi+ zijn dan homo of lesbisch, is deze groep veel minder zichtbaar. Dit komt omdat mensen afhankelijk van hun relatiepartner vaak automatisch worden gezien als hetero óf homo/lesbisch. Ook wordt verwacht dat mensen hetero óf homo/lesbisch zijn. Deze norm van monoseksualiteit (seksuele oriëntaties zijn gericht op één gender/geslacht), leidt ertoe dat bi+ onzichtbaar wordt gemaakt, wordt miskend als volwaardige en stabiele seksuele oriëntatie (het is vaak geen fase) en in beleid, onderzoek en politiek vaak wordt vergeten.

Lang werd gedacht dat de levens van bi+ mensen hetzelfde zijn als van hetero of van lesbische/homo mensen, omdat ze afhankelijk van hun relatiepartner tot die groepen zouden behoren. Maar dat blijkt niet zo te zijn. Bi+ mensen verschillen soms juist van alle monoseksuele mensen (d.w.z. hetero, lesbische, homo mensen). Ook zijn hun ervaringen op enkele vlakken ongunstiger dan die van lesbische vrouwen en homo mannen. Bi+ mensen zijn veel minder vaak open over hun seksuele oriëntatie, hebben vaker gezondheidsproblemen, hebben vaker ervaring gehad met seksueel geweld en ervaren vaker problemen op het werk waaronder ongelijke kansen en ongewenst gedrag van collega's (zie [Factsheet en Kennissynthese](#)).

### **Bi+ emancipatie verschilt van homo/lesbische emancipatie**

Bi+ mensen hebben met lesbische vrouwen, homo mannen, trans en intersekse mensen gemeen dat ze te maken krijgen met een samenleving die uitgaat van heteroseksualiteit en van binaire gendernormen (je bent man óf vrouw). Daarom maakt bi+ onderdeel uit van LHBTI+ emancipatie en werken we steeds intensiever samen met LHBTI+ organisaties. De afkorting LHBTI+ staat voor lesbisch, homo, bi+, trans, intersekse en andere seksuele en gender minderheden.

Wel zien we steeds scherper hoe de weg naar emancipatie voor bi+ mensen er in sommige opzichten echt anders uit ziet dan van homo & lesbische emancipatie, van algemene LHBTI+ emancipatie en van vrouw-man emancipatie. Er zijn specifieke thema's en accenten in bi+ emancipatie, die niet of anders van toepassing zijn op homo/lesbische emancipatie. Allereerst geldt dat bi+ mensen niet alleen afwijken van de norm van heteroseksualiteit, maar ook van de norm van monoseksualiteit. Dit is de maatschappelijke norm dat mensen op één geslacht

of gender vallen, op mannen óf vrouwen vallen en dus hetero of homo/lesbisch zijn. De norm werkt uit op individueel en systematisch niveau. Hierdoor kunnen ze met stigma en uitsluiting te maken krijgen in zowel hetero als homo/lesbische kringen. Associaties en vooroordelen over bi+ zijn ook anders dan over homoseksualiteit. Door de grote onzichtbaarheid van bi+ voelen veel bi+ mensen zich niet erkend en herkend en ze zien zichzelf niet terug in de samenleving. Bi+ is bovendien lastig in beeld te brengen zonder woorden, zonder stereotyperend te zijn, zoals dat bij homoseksualiteit wel kan door bijvoorbeeld twee mannen of twee vrouwen hand in hand in beeld te brengen.

Veel bi+ mensen zijn niet open naar anderen over hun bi+ gevoelens en ervaringen. Dat komt niet doordat ze hun seksuele oriëntatie onbelangrijk vinden, maar doordat ze weinig ruimte voelen om comfortabel open en zichtbaar te zijn als gevolg van de norm van monoseksualiteit. Veel bi+ mensen ervaren hun seksuele oriëntatie bovendien als iets dat ze voelen of doen, niet als iets wat ze zijn. Het is voor hen als het ware geen sterke seksuele identiteit. Een coming out is meestal geen doel op zich. Een deel van de bi+ mensen voelt daardoor geen bijzondere verbinding met LHBTI+ gemeenschappen of Prides. Dit betekent ook dat een deel van de bi+ mensen zich niet thuis voelt binnen LHBTI+ gemeenschappen. Sommige bi+ mensen ervaren dat deze gemeenschappen niet werkelijk verwelkomend of acceptierend zijn voor bi+ mensen als gevolg van bi+ negativiteit. Sommigen hebben er gewoonweg geen binding mee. Dus via generieke LHBTI+ aanpakken en netwerken wordt een groot deel van de bi+ mensen niet bereikt. Gemeenschapsvorming van bi+ mensen staat in de kinderschoenen. Sommige bi+ mensen hebben hier behoefte aan, anderen alleen tijdelijk of incidenteel en weer anderen helemaal niet.

Soms is relatievorming complex voor bi+ mensen. Het komt voor dat een partner, die meestal monoseksueel (hetero, homo, lesbisch) is, niet ondersteunend is. Het kan voor bi+ mensen dan moeilijk zijn om zich te uiten als bi+ of om in contact te komen met andere bi+ mensen en bi+ of LHBTI+ gemeenschappen. Ook kunnen bi+ mensen aanlopen tegen geïdealiseerde relatie normen. Denk aan de norm dat relaties monogaam, langdurig en met twee mensen zijn, dat partners samenwonen en dat romantische en seksuele aantrekkingskracht altijd samenvalt.

Bi+ mensen in Nederland hebben zich in vergelijking met homo, lesbische en transgender personen tot nu toe niet stevig en zichtbaar georganiseerd om hun stem in de politiek, media en samenleving te laten horen. Ze kunnen echter wel specifieke problemen hebben als gevolg van beperkte maatschappelijke normen. Er is reden om zich meer te gaan organiseren, ruimte te creëren en in te nemen om openlijk zichzelf te kunnen zijn en om beperkte normen in de samenleving op te rekken, zodat schaamte en onzichtbaarheid, de norm van mononormativiteit en bi+ negativiteit kunnen verminderen.

We zien dat ideeën over seksuele oriëntatie en gender aan het verschuiven zijn in de samenleving en hierin kan Bi+ Nederland met hun bi+ perspectief een aanjagende en pionierende rol hebben.

## 2. Visie en strategie

### **Het ontstaan van Bi+ Nederland**

Na de Amsterdamse EuroBiCon, de Europese conferentie over, voor en door bi+ mensen die in 2016 tijdens Pride Amsterdam werd georganiseerd, besloten twee EuroBiCon organisatoren en de dossierhouder bi+ van COC Nederland dat het tijd werd om beter en samenhangender na te denken over bi+. Dit leidde tot de Onafhankelijke Bi Denktank die in 2018 hun ideeën presenteerden op een drukbezochte avond in Pakhuis de Zwijger in Amsterdam. In 2019 constateerden we als Onafhankelijke Bi Denktank dat het *denken* over een bi+ inclusief perspectief niet voldoende was en dat het nodig was om ideeën om te zetten in actie. Door het oprichten van een stichting werd een mogelijkheid gecreëerd om hier op structurele wijze vorm aan te geven.

De emancipatie organisatie Bi+ Nederland werd opgericht. De stichting heeft als taak om een organisatie te ontwikkelen en om mede met behulp van vrijwilligers haar doelstelling op de (middel)lange termijn te kunnen verwezenlijken. Met een kerngroep van zes mensen (zeven bij aanvang) met verschillende professionele achtergronden en een veelvoud aan vrijwilligers heeft de organisatie inmiddels een stevig fundament ontwikkeld.

Strategische besluitvorming in Bi+ Nederland vindt plaats in de kerngroep. Uit deze kerngroep is een bestuur van drie personen gevormd die de stichting formeel vertegenwoordigen. Op de (middel) lange termijn zal een herstructurering van de organisatiestructuur plaatsvinden die recht doet aan de fase waarin de organisatie zich bevindt; denk hierbij bijvoorbeeld aan een werkorganisatie met directie en een stichtingsbestuur.

Onze kernwaarden zijn moed, speelsheid, professionaliteit, positiviteit en toegankelijkheid. Deze houden we hoog in het vaandel.

### **Doelstelling**

Bi+ Nederland richt zich op het bevorderen van een bi+ inclusieve samenleving, waarin elk individu in Nederland liefde, lust, verlangen en relaties kan ervaren, los van vaststaande normen en verwachtingen rondom sekse, gender en seksuele oriëntatie, en met inachtneming van wederzijdse toestemming, respect voor elkaar en gelijkwaardigheid;

De doelstelling van de stichting wordt onder meer verwezenlijkt door:

- Het initiëren en stimuleren van seksuele diversiteit in alle facetten te belichten vanuit een bi+ perspectief.
- Het initiëren en stimuleren om meer aandacht te geven aan maatschappelijke zichtbaarheid en erkenning voor bi+ mensen en hun netwerk.

- Het (laten) verzorgen van wetenschappelijke onderzoeken om daarmee het welzijn en de leefsituatie voor bi+ mensen en hun netwerk/omgeving te verbeteren en daarmee samenhangende herhalingsonderzoeken en verdiepingstudies.
- Het initiëren en stimuleren van discussies om maatschappelijke en sociale normen en verwachtingen die deze bi+ leefwijzen en gedachten werelden in de weg staan te veranderen.
- Het (laten) verzorgen van publicaties.
- Het verzorgen van projecten rondom thema's die verband houden met het doel van de stichting.

### **Visie**

Voor veel mensen zijn liefde, lust, verlangen en relaties belangrijke elementen voor een gelukkig en volwaardig leven. In een ideale wereld geven mensen elkaar de ruimte om zichzelf te kunnen zijn in hoe zij liefde, lust, verlangens en relaties willen beleven. In een ideale wereld wordt iedereen daarin aangemoedigd en gesteund in plaats van beperkt. Natuurlijk binnen de kaders van wederzijdse instemming, respect en gelijkwaardigheid. Zo ziet een bi+ inclusieve samenleving eruit.

Om een bi+ inclusieve samenleving te bereiken is aandacht nodig voor drie normen die beperkend kunnen zijn voor bi+ mensen:

- de monoseksuele norm: Je valt op 'dezelfde' of de 'andere' sekse (homo/hetero)
- de binaire man/vrouw norm: Er zijn twee genders (man/vrouw)
- relatie normen: Relaties zijn exclusief, monogaam en bestaan altijd uit twee partners

In een bi+ inclusieve samenleving voelen mensen zich niet bedreigd als iemand in hun omgeving zich niet aan de ongeschreven regels van monoseksualiteit en monogamie houdt. Dan ondersteunen, stimuleren en helpen mensen elkaar in het verwezenlijken van behoeften en wensen in plaats van elkaar te veroordelen, in hokjes te duwen of niet serieus te nemen. Dan mag iedereen liefde, lust, verlangen en relatievormen ontdekken zonder vertwijfeling of schaamte.

We merken dat Bi+ Nederland met haar visie bezig is om kwartjes te laten vallen in de samenleving, de media, bij organisaties en bij de overheid. Het gaat hier om een fundamentele verandering in visie en dat kost soms tijd. Het gaat om het inzicht dat bi+ niet hetzelfde is als bisexualiteit. Dat bi+ mensen niet dezelfde ervaringen hebben als hetero óf homo/lesbische mensen, naar gelang hun relatiepartner. En het besef dat mensen die niet bi+ zijn, monoseksueel zijn. Net zoals wit een kleur is, is cisgender een genderidentiteit en is monoseksualiteit een type seksuele oriëntatie. Ook worden steeds meer mensen zich er bewust van dat aandacht voor spectrum denken in sekse, gender, seksuele oriëntatie en relatievormen meer ruimte biedt voor iedereen, inclusief bi+ mensen.

In onze visie ligt de nadruk niet dat er (weer) een (minderheids)groep bijkomt die ook speciale aandacht nodig heeft. Belangrijker is het dat beperkte normen ruimer moeten worden, zodat iedereen volledig zichzelf kan zijn in het beleven van seksualiteit en relaties. Speciale aandacht is soms nodig om te agenderen of een inhaalslag te maken, maar altijd met een breder doel voor ogen.

### **Drie dimensies van bi+ emancipatie**

We zetten in op drie dimensies van bi+ emancipatie:

- ✓ We willen een *inclusieve samenleving* waarin bi+ gevoelens of ervaringen vanzelfsprekend kunnen worden geuit en zichtbaar zijn, zonder vooroordelen.
- ✓ We willen dat *individuele mensen* zich niet schamen voor hun bi+ gevoelens of ervaringen of dit onzichtbaar houden, maar hieraan op een positieve en veerkrachtige manier vorm en verhaal aan kunnen geven op een wijze die bij hen past.
- ✓ We willen een *breder visie* op seksuele oriëntatie en diversiteit die daadwerkelijk inclusief is voor alle seksuele oriëntaties. Seksuele oriëntatie, geslacht, gender en relatievormen worden daarin gezien als spectrum, aangezien dit aansluit bij de realiteit van mensen.

### 3. Strategische veranderpijlers

In navolging van andere LHBTI+ emancipatie-organisaties COC, TNN en NNID, hanteert Bi+ Nederland een Verandertheorie, ofwel Theory of Change.

#### **Het lange termijn doel van Bi+ Nederland is:**

*Een diverse en bi+ inclusieve samenleving, die werk maakt van gelijkwaardigheid en emancipatie, zodat bi+ mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen.*

Voor bi+ mensen betekent participatie en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, dat zij liefde, lust, verlangen en relaties kunnen ervaren, los van vaststaande normen en verwachtingen rondom sekse, gender en seksuele oriëntatie, en met inachtneming van wederzijdse toestemming, respect voor elkaar en gelijkwaardigheid.

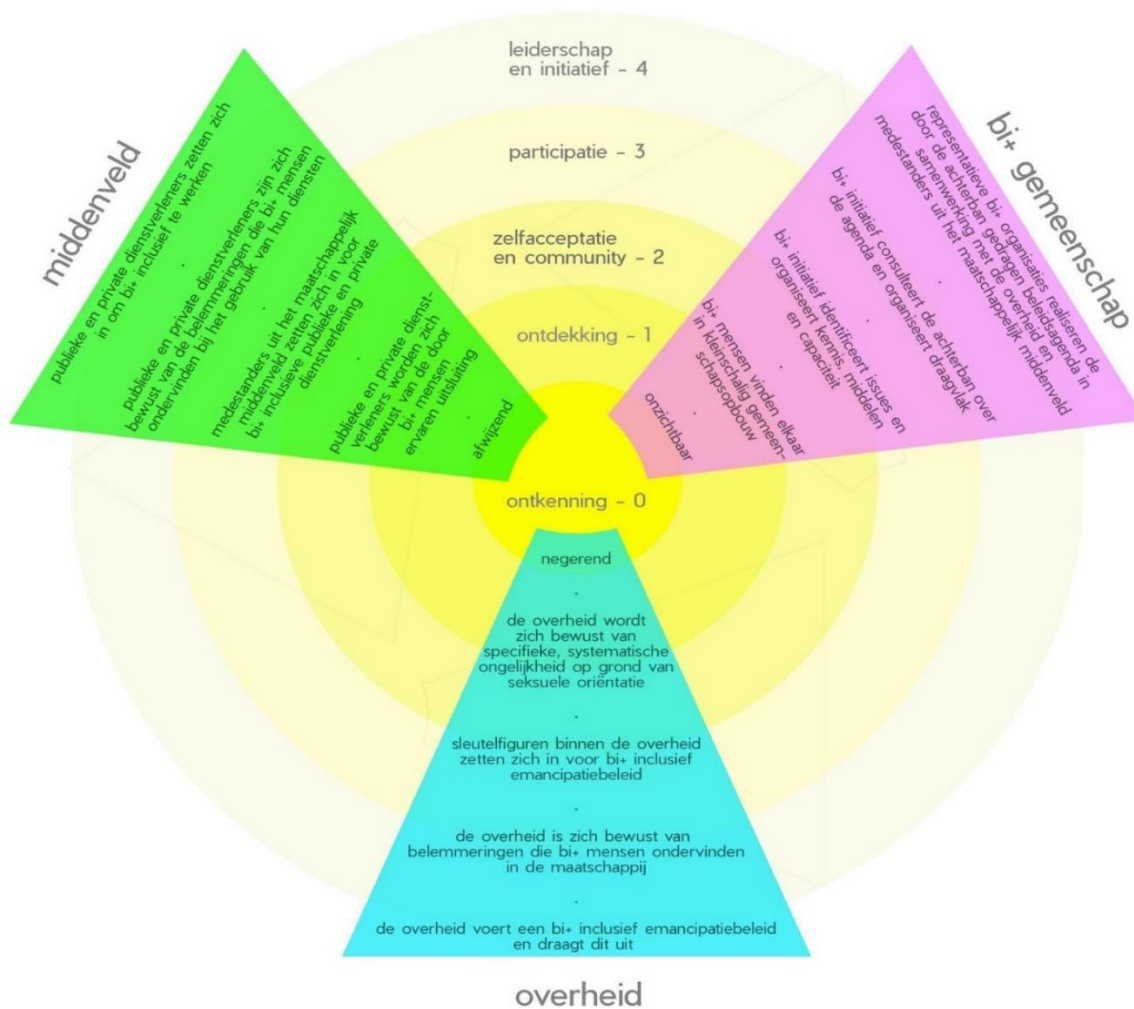
#### **Drie strategische veranderpijlers**

Om het lange termijn doel te bereiken, onderscheiden we drie strategische veranderpijlers. Dit zijn de pijlers waar op de middellange termijn verandering nodig is. Deze verandering – en voortgang daarin - kunnen we meten.

De drie strategische veranderpijlers zijn:

- *Gemeenschap*: Representatieve bi+ organisaties realiseren de door de achterban gedragen beleidsagenda in samenwerking met de overheid en medestanders uit het maatschappelijk middenveld → pijler Bi+ gemeenschap
- *Middenveld*: Publieke en private dienstverleners in het maatschappelijk middenveld zetten zich in om bi+ inclusief te werken → pijler Middenveld, ofwel professioneel Netwerk
- *Overheid*: De overheid voert een bi+ inclusief emancipatiebeleid en draagt dit beleid actief uit → pijler Overheid





Eind 2019 heeft Bi+ Nederland een inschatting gemaakt van het startniveau.

Pijler	Wie	Start niveau Begin 2020	Beoogd niveau Eind 2022
<b>Bi+ Gemeenschap</b>	Bi+ Nederland en achterban	tussen 0 en 1	tussen 3 en 4
<b>Middenveld</b>	LHBTI+ middenveld, niet-LHBTI+ middenveld en media	tussen 0 en 1	3
<b>Overheid</b>	nationale overheid	2	4

### **Strategische veranderpijler 1: Mobiliseren van de bi+ gemeenschap**

Het bieden van een platform waar bi+ mensen zelf een sociaal netwerk op kunnen bouwen, waar men elkaar kan ontmoeten en versterken. Het faciliteren van zichtbare rolmodellen, vindbaar en bereikbaar maken van sociale netwerken.

**Korte termijn doel 1:** Bi+ personen vinden elkaar.

*Interventies:* Ondersteunen van bi+ initiatief, organiseren of faciliteren van regionale en landelijke community-bijeenkomsten/activiteiten, creëren van veilige digitale platforms voor bi+ mensen.

**Korte termijn doel 2:** Bi+ Nederland identificeert issues en organiseert kennis, middelen en capaciteit.

*Interventies:* Het versterken en verbinden van gemeenschapsinitiatief door het vinden, binden en versterken van vrijwilligers en ambassadeurs.

*Interventies:* Voorafgaand aan grootschalige onderzoeken een raadpleging houden bij bi+ 'prominenten' en experts, zodat kennisbevordering gedragen wordt door experts in de bi+ gemeenschap.

**Korte termijn doel 3:** Bi+ Nederland neemt initiatief uit de gemeenschap op in de beleidsagenda en organiseert draagvlak binnen de bi+ gemeenschap.

*Interventies:* Investeren in de band met de achterban en verstevigen van hun inzet door gesignaleerde problematiek te onderbouwen, onder andere door het uitzetten van polls en onderzoek.

**Middellange termijn doel 1:** Bi+ Nederland mobiliseert overheid en publieke en private dienstverleners om bi+ inclusie te bevorderen, te borgen, en de door de bi+ gemeenschap ervaren uitsluiting in maatschappelijke dienstverlening weg te nemen.

*Interventies:* Agenderen, informeren en consulteren.

*Interventies:* Bi+ Nederland ontwikkelt effectieve interventies, beschrijft deze en stelt deze beschikbaar aan andere partijen. Indien nodig ondersteunt Bi+ Nederland bij de uitvoering van de interventies.

## **Strategische veranderpijler 2: Mobiliseren van het middenveld**

**Korte termijn-doel 1:** Publieke en private dienstverleners worden zich bewust van de door bi+ personen ervaren uitsluiting.

*Interventies:* Agenderen. Het agenderen van uitsluitingsmechanismen kan direct door maatschappelijke en profit organisaties aan te spreken of indirect door agendering via de media. Agendering verloopt het meest effectief als daarbij ambassadeurs zijn betrokken die de uitsluiting zelf hebben ervaren. Goede problematisering en onderbouwing van beperkingen waarmee bi+ mensen te maken hebben, zijn belangrijk om te komen tot duurzaam veranderingsbeleid.

**Korte termijn-doel 2:** Medestanders uit het middenveld zetten zich in voor bi+ inclusieve publieke en private dienstverlening.

*Interventies:* Informeren. Een belangrijk gevolg van mogelijk contact met medestanders binnen de publieke en private dienstverleners is dat er ook steeds meer zicht komt op enerzijds de dynamiek achter de uitsluiting en anderzijds de mogelijke oplossingsrichtingen die vanuit het perspectief van de dienstverlener zelf effectief zouden kunnen zijn.

**Korte termijn-doel 3:** Publieke en private dienstverleners zijn zich bewust van de belemmeringen die bi+ mensen ondervinden bij het gebruik van hun diensten.

*Interventies:* Consulteren. Indien nodig ondersteunt Bi+ Nederland maatschappelijke organisaties, bedrijven en media in het ontwikkelen van beleid en procedures door het aandragen van concrete handvatten en suggesties.

**Middellange termijn-doel 2:** Publieke en private dienstverleners zetten zich in om bi+ inclusief te werken.

*Interventies:* Begeleiden van publieke en private dienstverleners, hen adviseren en stimuleren zodat zij bi+ inclusief werken. Het in contact brengen van bi+ ambassadeurs met publieke en private dienstverleners, en het monitoren van ervaringen van bi+ mensen bij afname van diensten van publieke en private dienstverleners.

### **Strategische veranderpijler 3: Mobiliseren van de overheid**

**Korte termijn doel 1:** De overheid wordt zich bewust van specifieke maar systematische ongelijkheid op grond van seksuele oriëntatie en met name voor mensen met bi+ gevoelens en ervaringen.

*Interventies:* Opbouwen beleidsagenda. Goede problematisering en onderbouwing van issues en beperkingen waarmee mensen met bi+ gevoelens en ervaringen te maken hebben zijn belangrijk om te komen tot duurzaam veranderingsbeleid. In Nederland is dit nog niet ontwikkeld. Bi+ Nederland initieert een projectmatige aanpak door het verzamelen van kennis uit wetenschappelijk onderzoek.

*Interventies:* Agenderen: het agenderen van ongelijkheid kan direct door bewindspersonen, volksvertegenwoordigers of ambtenaren aan te spreken of indirect door agendering via de media. Agendering verloopt het meest effectief als daarbij bi+ ambassadeurs zijn betrokken die de ongelijkheid zelf hebben ervaren.

Om maatschappelijke druk op de overheid te organiseren, agendeert Bi+ Nederland ook binnen LHBTI-gemeenschappen en bi+ gemeenschappen. Het meest direct gebeurt dit door het informeren van achterbannen bij de verkiezingen.

**Korte termijn doel 2:** Sleutelfiguren binnen de overheid zetten zich in voor emancipatie en zichtbaarheid van mensen met bi+ gevoelens en ervaringen.

*Interventies:* Informeren: Binnen de overheid kan de weg van agenda naar beleid lang en grillig zijn. Eerste medestanders kunnen bewindspersoon, volksvertegenwoordiger of ambtenaar zijn. Bi+ Nederland identificeert sleutelfiguren, stimuleert hen om naar buiten te treden en zich in te zetten voor bi+ inclusief LHBTI+ emancipatiebeleid, en informeert deze medestanders voortdurend om samen met hen het draagvlak binnen de overheid voor het gewenste beleid te vergroten. Bi+ Nederland richt zich hier vooral op de landelijke overheid.

**Korte termijn doel 3:** De overheid is zich bewust van de belemmeringen die mensen met bi+ gevoelens en ervaringen ondervinden in de samenleving.

*Interventies:* Consulteren: In de fase van beleidsvoorbereiding ondersteunt Bi+ Nederland de landelijke overheid door het doen van concrete en realistische suggesties. Op het niveau van de lokale overheid initieert Bi+ Nederland op termijn enkele initiatieven met pionierende gemeenten hoe lokaal LHBTI+ emancipatiebeleid bi+ inclusiever kan worden.

**Middellange termijn doel 3:** De overheid voert een actief bi+ inclusief emancipatiebeleid en draagt dat uit.

*Interventies:* Monitoring en dialoog: toetsing van beleid en uitvoering, adresseren van eventuele nieuwe issues, aandragen van nieuwe thema's.

## 4. Activiteiten en projecten 2021-2022

Bi+ Nederland voert activiteiten en projecten uit op basis van financiering en soms gedeeltelijk of volledig gedragen door vrijwilligers.

Op basis van de doelstelling, visie en veranderpijlers van Bi+ Nederland zijn de activiteiten en projecten van Bi+ Nederland als volgt in te delen:

### **Activiteiten gericht op het behalen van de doelstelling**

1. Gemeenschap
2. Middenveld
3. Overheid
4. Onderzoek & Kennis

### **Organisatie activiteiten**

5. Organisatie

### **Activiteiten gericht op het behalen van de doelstelling**

#### **1. Bi+ gemeenschapsvorming/Community**

Doelgroepen: alle bi+ mensen, soms ook hun naasten. Met bijzondere aandacht voor jonge bi+ mensen en mensen met problemen of kwetsbaarheden.

Activiteiten:

- sociale events, zoals meet-ups
- social media
- beheer actieve facebook groep
- lokale bi+ initiatieven ondersteunen
- de jaarlijkse landelijke Bi+ dag
- netwerk van bi+ ambassadeurs
- jaarlijkse campagne
- workshops, o.a. gericht op bi+ thema's en coping zowel nationaal als internationaal
- redactie voor en door de community
- Pride Amsterdam (en in de toekomst andere prides)
- Jong! (netwerk voor en door jonge bi+ mensen)

#### **2. Middenveld/Professioneel netwerk**

Doelgroepen: Emancipatie en maatschappelijke organisaties, kenniscentra, universiteiten, bedrijven, media en professionals.

Activiteiten:

- trainingen, presentaties, workshops voor organisaties
- bi+ inclusie zelfscan voor organisaties
- bi+ inclusiever maken van bestaande interventies
- gevraagde en ongevraagde advisering
- deelname aan de jaarlijkse conferentie van ILGA Europe
- netwerk opbouwen op nationaal en internationaal niveau

### **3. Overheid**

Doelgroepen: Landelijke overheid die bi+ inclusief emancipatie- en diversiteitsbeleid voeren en uitdragen, evenals overheden en politici die verantwoordelijk zijn voor thema's waar verbetering voor bi+ mensen en inclusie nodig is.

Activiteiten:

- pleitbezorging over landelijke wetgeving en beleid
- trainingen, presentaties, workshops, een bi+ inclusie zelfscan voor de overheid
- gevraagde en ongevraagde advisering

### **4. Onderzoek & kennis**

Doelgroepen: Universiteiten en kenniscentra, overheid, die onderzoek kunnen uitvoeren of mogelijk maken of die kennis kunnen verzamelen en verspreiden.

Het aanjagen van bi+ inclusief en bi+ specifiek onderzoek en het verzamelen en verspreiden van kennis over bi+ is nodig om gerichte interventies en beleid te (laten) ontwikkelen en te (laten) implementeren.

Activiteiten:

- Agenderen en adviseren bi+ inclusiever maken van LHBTI+ en algemeen onderzoek
- Agenderen en adviseren specifiek onderzoek naar bi+ mensen en bi+ thema's
- Opdrachtgeverschap grootschalig onderzoek onder bi+ mensen (survey en kwalitatief onderzoeksluik) (in 2020-2021)
- Ontwikkelen en actualiseren van een onderzoeksagenda
- Jaarlijkse update bi+ factsheet van kennis uit bestaand landelijk onderzoek
- Jaarlijkse update nationale kennissynthese
- Beoogde samenwerking van Bi+ Nederland en Movisie in de realisatie van een literatuurverkenning naar bevorderende factoren voor acceptatie van bi+ mensen, organisatie van een werkconferentie, gevolgd door advisering aan belangrijke bestaande LHBTI+ interventie ontwikkelaars voor meer en effectieve bi+ inclusie

## Organisatie activiteiten

### 5. Organisatie

Het ontwikkelen en professionaliseren van de organisatie.

Activiteiten:

- Bijeenkomsten kerngroep, bestuur en werkorganisatie
- Strategie en beleid
- HR beleid, inclusief vrijwilligersbeleid en diversiteit en inclusie
- Bedrijfsvoering inclusief administratie, monitoring & verantwoording

### Bijzondere aandachtsgebieden

In de loop der tijd zien we bijzondere aandachtsgebieden ontstaan als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen, groeiende bewustwording of signalering van blinde vlekken en thema's die door niemand worden opgepakt en die van belang zijn voor een bi+ inclusieve samenleving en wereld. Met het opstellen van dit beleidsplan identificeren wij drie bijzondere aandachtsgebieden die, daar waar mogelijk, onze aandacht zullen krijgen in 2021-2022, te weten:

1. Seksuele grensoverschrijding en huiselijk geweld
2. Internationale bi+ gemeenschapsvorming
3. Relatie diversiteit

#### *Seksuele grensoverschrijding en huiselijk geweld*

De CBS prevalentie monitor huiselijk geweld en seksueel geweld (december 2020) liet schokkend hoge prevalenties zien in ervaringen onder bi+ mensen. Bi+ Nederland heeft een Werkgroep Consent ingesteld die zich richt op seksuele grensoverschrijding en geweld achter de voordeur.

- Er is een motie in de Tweede Kamer over dit onderwerp aangenomen en we verwachten dat dit tot een onderzoek en een verkenning leidt.

Daarnaast wil Bi+ Nederland voor de eigen community een laagdrempelig groepsgerichte activiteit kunnen bieden voor bi+ mensen die ervaring hebben gehad met seksuele grensoverschrijding.

#### *Internationale bi+ gemeenschapsvorming*

Bi+ Nederland heeft in 2020 en 2021, samen met de internationale bi+ activist Robyn Ochs, drie Bi+ World Meet-ups geïnitieerd en georganiseerd. Vanuit het netwerk van de EuroBiCon die werd georganiseerd door enkele oprichters van Bi+ Nederlanders, evenals het internationale netwerk van activisten Hilde Vossen en Robyn Ochs, zijn deze Meet-ups enorm goed bezocht. Uit deze online internationale bi+ safer spaces waar vooral bi+ activisten aan deelnemen, komt naar voren dat er nog nauwelijks een internationale bi+ gemeenschap is. Die behoefte is er duidelijk wel. Indien het financieel mogelijk is, willen we:

- de Bi+ World Meet-ups blijven organiseren. Nederland kan hierin een trekkende rol hebben.
- een wereldwijde verkenning houden onder bi+ (inclusief bi en pan) organisaties, netwerken en initiatieven naar de strategieën, activiteiten, boodschappen/framing, successen, belemmeringen en behoeften.
- bi+ representatie bij ILGA Europe agenderen en (laten) verstevigen. Op dit moment is er binnen de koepelorganisatie van Europese LHBTI+ organisaties nauwelijks aandacht voor bi+ mensen en er bestaat geen bi+ koepel of netwerk, zoals wel het geval is voor transgender mensen (TGEU) en intersekse mensen (OII Europe). Bovendien heeft de ILGA Rainbow Index geen enkele aandacht voor bi+ thema's.

### *Relatie diversiteit*

Op dit moment is relatie diversiteit geen thema in het landelijke emancipatiebeleid. Relatie diversiteit is niet automatisch een bi+ specifiek thema, maar de survey uitkomsten van het landelijke onderzoek onder bi+ mensen laat een grote variatie zien aan relatievormen en behoeften aan intimiteit en seksualiteit binnen en buiten relaties. In de praktijk krijgt een aanzienlijk deel van de bi+ mensen te maken met beperkende relatie normen. De impliciete maatschappelijke verwachting en het beeld dat mensen pas echt gelukkig (en gezond) zijn wanneer zij een relatie hebben, die is vormgegeven als een langdurige, monogame romantische en seksuele relatie tussen twee mensen die in een huishouden wonen, doet tekort aan de behoeften en ervaringen van veel mensen, inclusief veel bi+ mensen. Bi+ Nederland wil graag, samen met andere pioniers en organisaties, agenderen dat relatie (en leefvorm) diversiteit onderdeel kan en zou moeten zijn voor inclusief en effectief emancipatiebeleid gericht op diversiteit, zelfbeschikking, keuzevrijheid. We zien graag een verkenning naar wat sociaal en juridisch 'telt' en als volwaardig en respectvol wordt gezien als relatie, relatie partner(s), leef- en gezinsvorm. We willen het spectrum aan relatie (en leef) vormen laten zien van bi+ mensen en in beeld brengen waar ze tegenaan lopen als gevolg van beperkte maatschappelijke relatie normen om zo de blik op relatie diversiteit als emancipatiethema te agenderen. Thema's die hieraan raken zijn modern ouderschap, regenboogfamilies en familierecht.



## 5. Organisatie vermogen en beheer

### **Werving van gelden**

Bi+ Nederland is een stichting zonder winstoogmerk en verwerft gelden ten behoeve van de doelstelling door onder meer de volgende activiteiten:

- Het verwerven van subsidies
- Het verwerven van donaties
- Het verkrijgen van vergoedingen voor de door de stichting verrichte prestaties

### **Beheer van gelden**

Het beheren van het vermogen wordt door Bi+ Nederland zelf gedaan. Het beleid ten aanzien van het vermogen is:

- Vermogensopbouw is geen doelstelling van de stichting.
- Het vermogen wordt zoveel mogelijk risicomijdend beheerd.
- Het vermogen is bestemd voor de doelstelling van de stichting.
- Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden en zal dan tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vaststellen.
- Indien de stichting wordt ontbonden en deze met een ANBI-status aangewezen is (geweest), kan uitkering van een batig liquidatiesaldo uitsluitend gedaan worden aan een instelling die op het moment van de uitkering is gekwalificeerd als ANBI in de zin van de wet met een gelijksoortige doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

### **Wijze van besteding van gelden**

De doelstelling van de stichting wordt onder meer verwezenlijkt door:

- Het initiëren en stimuleren van seksuele diversiteit in alle facetten te belichten vanuit een bi+ perspectief.
- Het initiëren en stimuleren om meer aandacht te geven aan maatschappelijke zichtbaarheid en erkenning voor bi+ mensen en hun netwerk.
- Het (laten) verzorgen van wetenschappelijke onderzoeken om daarmee de welzijn en leefsituatie voor bi+ mensen en hun netwerk/omgeving te verbeteren en daarmee samenhangende herhalingsonderzoeken en verdiepingsstudies.
- Het initiëren en stimuleren van discussies om maatschappelijke en sociale normen en verwachtingen die deze bi+ leefwijzen en gedachten werelden in de weg staan te veranderen.
- Het (laten) verzorgen van publicaties.
- Het verzorgen van projecten rondom thema's die verband houden met het doel van de stichting.

Daarnaast worden gelden besteed aan uitgaven voor beheer en administratie, waaronder kosten voor huisvesting, verzekeringen, administratie en verantwoording.

### **Beschikken over het vermogen van de stichting**

Op grond van artikel 6 lid 5 heeft iedere bestuurder het recht tot het uitbrengen van één stem en heeft dus geen doorslaggevende zeggenschap.

### **Taakstelling, samenstelling en zittingstermijn stichtingsbestuur**

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting en bestaat uit een aantal van ten minste drie bestuurders: voorzitter, penningmeester en secretaris.

### **Beloningsbeleid**

De leden van het bestuur krijgen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden, middellijk noch onmiddellijk. Wel kunnen ze gemaakte onkosten declareren. Alle aan de bestuursleden betaalde vergoedingen worden in de jaarrekening opgenomen en toegelicht.

Omdat Bi+ Nederland nog een jonge (en dus startende) organisatie is, kan een bestuurslid naast de bestuurstaken ook andere werkzaamheden ten behoeve van de stichting verrichten. Daar waar mogelijk kan deze hiervoor een redelijke vergoeding krijgen.

Kerngroepleden ontvangen voor het voorbereiden en bijwonen van het maandelijkse kerngroepoverleg een vergoeding van € 60,50 per keer. Daarnaast kunnen zij gemaakte onkosten declareren. Een kerngroeplid kan de verkregen vergoeding doneren aan het Bi+ Fonds.

De stichting werkt verder met vrijwilligers die daar waar mogelijk voor hun inzet een redelijke vrijwilligersvergoeding ontvangen. Bovendien kan Bi+ Nederland op projectbasis gespecialiseerde externe mensen inhuren, zoals onderzoekers, fotografen en beeldredacteuren.

### **Beschrijving administratieve organisatie**

De administratie van de stichting wordt gevoerd door Mootjes interim finance, die ook de jaarrekening opstelt. Mootjes interim finance is de eenmanszaak van de penningmeester dat werkzaamheden verricht op het gebied van finance en control. De jaarrekening wordt inhoudelijk besproken in de kerngroep en formeel goedgekeurd door het bestuur.

Het verrichten van betalingen met een omvang groter dan € 1.000 vindt plaats middels het vier-ogen principe. De voorzitter, penningmeester en secretaris hebben allen inzage in en toegang tot de bankrekening.

### **Publicatie**

Het jaarverslag inclusief jaarrekening zal na vaststelling en goedkeuring door het bestuur worden gepubliceerd op de website van Bi+ Nederland (<https://biplus.nl/>).